

VS

**Promicanje ravnopravnosti žena i muškaraca i zabrana diskriminacije**

Suvremeno društvo teži postizanju ravnopravnosti žena i muškaraca. Ključni korak u postizanju tog cilja jest otkrivanje najvećih slabosti s inicijativom da se one otklone ili umanje.

Pojam ravnopravnost spolova označava jednakost žena i muškaraca odnosno jednaku prisutnost žena i muškaraca u svim područjima javnog i privatnog života, jednak i ravnopravan status, jednake mogućnosti za ostvarivanje svih prava te pravo na jednaku korist od ostvarenih rezultata.

Ne baš tako davno u povijesti se događa prekretnica i žene dobivaju na značaju. Najveći napredak zabilježen je u drugoj polovici prošlog stoljeća kada su žene postigle veći napredak nego u proteklih nekoliko tisuća godina, ostvarivši prava koja u danas uzimamo kao elementarna ljudska prava. Danas nam je gotovo nezamislivo da su se žene morale izboriti za prava na obrazovanje, rad, sudjelovanje u političkom životu i slično.

Stvari se polako mijenjaju i prava žena i muškaraca se ujednačavaju i na terenu, ne samo na papiru. Važno je da žene percipiraju takvu stvarnost i da ostanu motivirane za ravnopravan boj na svim poljima – političkim, poslovnim, obrazovnim...

Najveći jaz i danas predstavljaju financije. Prema nekim izvorima, žene danas čine gotovo polovicu prijavljene radne snage u svijetu, a za svoj rad, nažalost, primaju samo desetinu ukupnog svjetskog prihoda. Prema podacima Eurostata koji se odnose na 2016., muškarci u Europskoj uniji imaju u prosjeku 16,2 posto veće satnice u odnosu na kolegice. Na razini Hrvatske situacija je nešto bolja. Muškarci su u 2014. imali u prosjeku 8,7 posto veće satnice u odnosu na kolegice.



**žene danas  
čine gotovo  
polovicu  
prijavljene  
radne snage  
u svijetu**

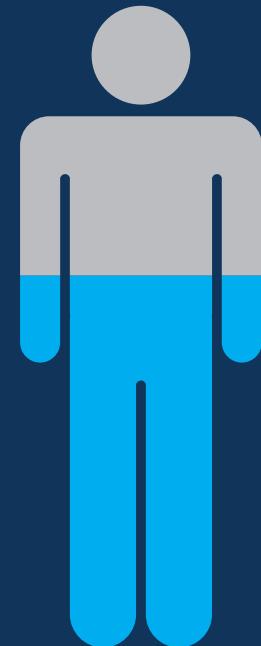


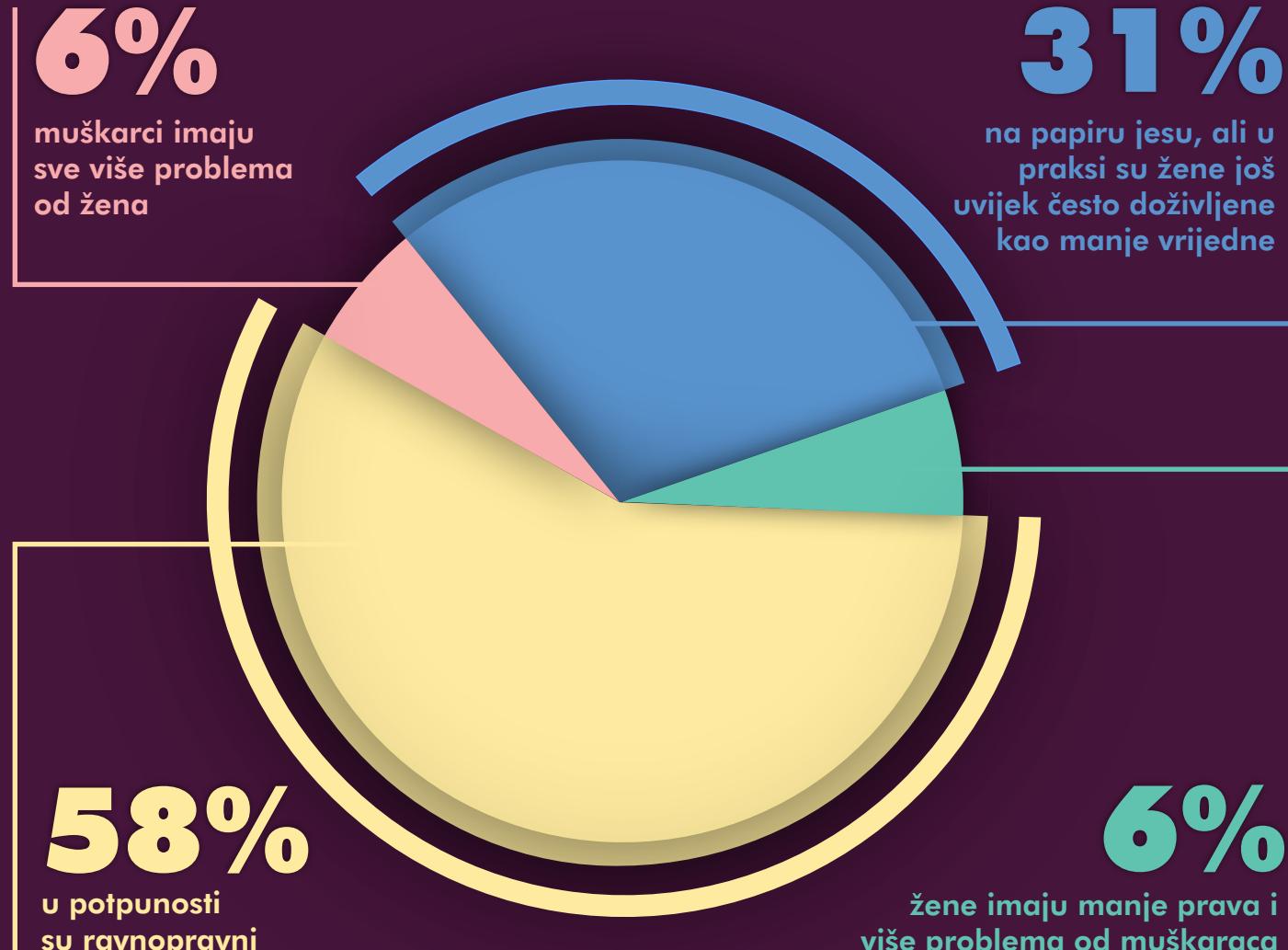
**za svoj rad  
primaju tek  
desetinu  
ukupnog  
svjetskog  
prihoda**

U sklopu projekta „Povećanje konkurentnosti PDM Savjetovanja d.o.o. kroz nabavu IKT opreme, KK.03.2.1.19.0359“ kojeg je sufinancirala Europska unija iz Europskog fonda za regionalni razvoj proveli smo anketu o ravnopravnosti spolova koju je ispunilo je 42% žena i 58%.

Većina ispitanika, njih 66%, je u dobi između 30 i 49 godina.

Ispitanici su svoje okruženje okarakterizirali kao radno okruženje u kojem su pretežno, 69%, zaposleni muškarci. Važno je napomenuti da trećina ženskih ispitanika radi u radnom okruženju u kojem su pretežito zaposlene žene, a tek 5% ispitanih muškaraca radi u radnom okruženju u kojem su pretežito zaposlene žene. Čak 76% ispitanih muškaraca i 60% ispitanih žena radi u radnom okruženju u kojem su pretežito zaposleni muškarci.

**42%****58%**



Rezultati ankete pokazali su da većina, točnije njih 58% smatra da su u organizaciji u kojoj rade žene i muškarci ravnopravni, 31% smatra da su žene papiru ravnopravne, ali su u praksi još uvijek često doživljene kao manje vrijedne, 6% smatra da muškarci i žene nisu ravnopravni te da žene imaju manje prava i više problema od muškaraca dok preostalih 6% ispitanika također smatra da muškarci i žene nisu ravnopravni te da muškarci imaju sve više problema od žena.

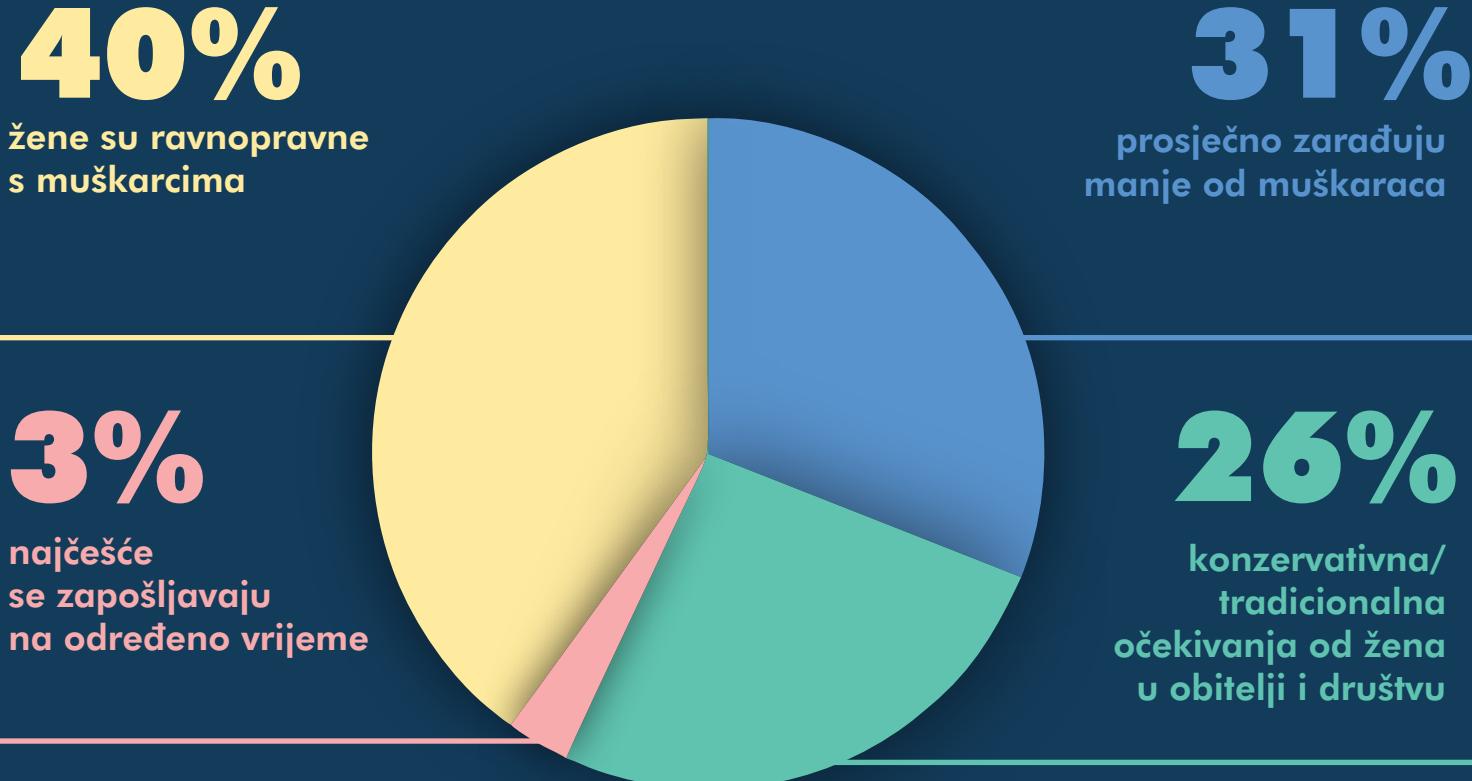
U analizi ove teme uočeno je da 13% ispitanih žena i niti jedan muškarac stava su da muškarci i žene u organizaciji nisu ravnopravni i da žene imaju manje prava i više problema od muškaraca. Isto tako 13% ispitanih žena smatra da muškarci imaju više problema od žena.

Iako većina ispitanika smatra da postoji ravnopravnost, 29% ispitanih muškaraca i 33% ispitanih žena smatra da ravnopravnost postoji samo na papiru, a u praksi se žene doživljavaju kao manje vrijedne.

Kao najveći problem za zaposlene žene, njih 31% smatra da žene manje zarađuju od muškarca, 26% smatra da su najveći problem konzervativna, tj. tradicionalna očekivanja od žena u obitelji i društvu dok 3% smatra da je najveći problem taj što se žene najčešće zapošljavaju na određeno vrijeme. Većina, njih 40% ipak smatra da zaposlene žene nemaju problema koje bi posebno istaknuli jer su ravnopravne s muškarcima.

Zanimljiva je činjenica da svaki sedmi muški ispitanik smatra da žene zarađuju manje od muškaraca, dok takav stav ima 53% ženskih ispitanika.

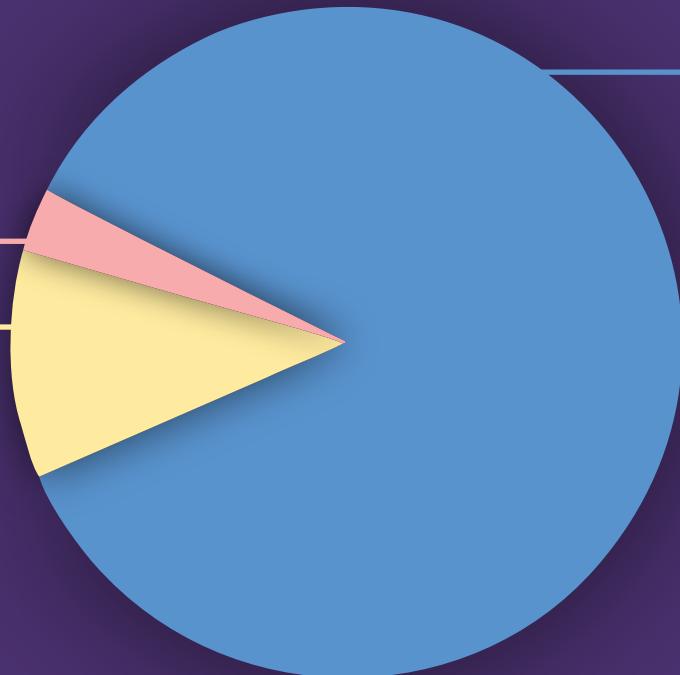
Tek 13% ženskih ispitanika je u ovom pitanju odabralo odgovor «Ni jedno od navedenih jer su žene ravnopravne s muškarcima». Kod muških ispitanika njih 57% je odabralo ovaj odgovor.



svaki sedmi muški ispitanik smatra da žene zarađuju manje od muškaraca

**3%**

više se uvažava  
stručno mišljenje  
žena



**11%**

više se uvažava  
stručno mišljenje  
muškaraca



**svaka peta ispitanica žena smatra da se više uvažava stručno mišljenje muškaraca**

**86%**

**Nemam dojam  
da se bilo čije  
stručno mišljenje  
favorizira s  
obzirom na spol**

Na pitanje vezano uz dojam o uvažavanju stručnosti i kompetentnosti na radnom mjestu s obzirom na spol njih čak 86% smatra da nisu stekli dojam da se bilo čije stručno mišljenje favorizira s obzirom na spol, 11% ispitanika smatra da se favorizira mišljenje muškaraca dok 3% ispitanika smatra da se favorizira mišljenje žena.

Svaka peta ispitanica žena smatra da se više uvažava stručno mišljenje muškaraca, a 7% njih smatra da je više uvažava stručno mišljenje žena.

Muški ispitanici vjerojatno se ne opterećuju ovom problematikom jer je čak 95% njih odgovorilo da nemaju dojam da se stručno mišljenje uvažava prema spolu, a preostalih 5% smatra da se uvažava stručno mišljenje muškaraca. Niti jedan muški ispitanik ne smatra da se uvažava stručno mišljenje žena.

## **Preporuke za poboljšanje su uvođenje raznih programa i aktivnosti upravljanja različitostima na razini organizacije zaposlenika da prihvataju i cijene različitosti u organizaciji**

- Komuniciranje ciljeva i očekivanja vezanih uz upravljanje različitostima njihovim uključivanjem u viziju, misiju, sloganе, govore, elektroničke poruke, zapisnike i sve vrste razgovora
- Stvaranje organizacijske klime, kulture i infrastrukture koja omogućava maksimalnu produktivnost svakog pojedinca bez obzira na različitosti
- Otvorena komunikacija i razgovori vezani uz probleme vezane uz različitosti
- Isticanje koristi od upravljanja različitostima
- Zapošljavanje, razvoj, unapređivanje i zadržavanje pojedinaca različitih obilježja i pripadnika ranjivih skupina
- Uvođenje fleksibilnih oblika rada: klizno radno vrijeme, skraćeni radni tjedan, dijeljenje posla, rad od kuće
- Učenje o drugim kulturama, rasama, nacionalnostima



**Naziv Projekta Korisnika:****Povećanje konkurentnosti PDM Savjetovanja d.o.o. kroz nabavu IKT opreme, KK.03.2.1.19.0359****Kratki opis Projekta:**

U trenutnom fokusu poduzeća je unaprjeđenje i razvoj temeljne djelatnosti upravljanja projektima, prije svega projektima gradnje za privatne investitore i upravljanje projektima sufinanciranim iz EU fondova a gdje tvrtka između ostalog nudi i usluge projektiranja zgrada nulte energije nZEB kao i usluge izrade specijalističkih dijelova projekata usmjerenih smanjenju potrošnje energije i smanjenju emisije CO<sub>2</sub>. Osnovni problemi koji se pojavljuju u svakodnevnom poslovanju odnose se na neadekvatnu/zastarjelu informatičku opremu te nedostatak specijaliziranih programskih rješenja u području modeliranja energetske učinkovitosti zgrada, izračuna akustičnih svojstava zgrade i simuliranja širenja buke na okoliš, a koji se postavljaju kao standard u građevinskom projektiranju na razvijenijim tržištima. Predmet ovog projekta je nabava nužne informatičke opreme i nabava specijaliziranih softverskih rješenja a koja će tvrtki omogućiti unaprjeđenje većeg dijela poslovnih procesa, povećanje produktivnosti ljudskih resursa i povećanje kvalitete pružene usluge kao pretpostavke daljnog razvoja

**Ciljevi i očekivani rezultati Projekta:**

Provedbom projekta „Povećanje konkurentnosti PDM Savjetovanja d.o.o. kroz nabavu IKT opreme“ poduzeće će povećati svoju konkurentnost na regionalnom i europskom tržištu i stvoriti uvjete za širenje djelatnosti na nova europska i inozemna tržišta kroz nabavu nove računalne opreme, standardiziranih i specijaliziranih softverskih rješenja i unaprjeđenje višestrukih poslovnih procesa tvrtke. Projekt ujedno doprinosi stvaranju novih radnih mesta i promicanju dugoročno okolišno održivih građevinskih rješenja. Projekt neizravno sa sobom nosi i druge koristi u vidu novog zapošljavanja, doprinosa promociji održivog razvoja i promicanju izgradnje po modelu dugoročne okolišne održivosti.

**Ukupna vrijednost Projekta: 644.092,50 HRK****Iznos kojeg bespovratnim sredstvima sufinancira EU: 325.175,04 HRK****Razdoblje provedbe Projekta (od-do): 20.01.2020.-20.09.2020.**

Kontakt osoba za više informacija: mr. sc. Željko Štromar, tel: +385 1 5625 779, e-mail: info@pdmsavjetovanje.hr

Više informacija na: <http://www.strukturnifondovi.hr>

Više o Operativnom programu Konkurentnost i kohezija 2014.-2020.: <https://strukturnifondovi.hr/eu-fondovi/esi-fondovi-2014-2020/op-konkurentnost-i-kohezija/>

**Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog fonda za regionalni razvoj**

Sadržaj ovog materijala isključiva je odgovornost društva PDM Savjetovanje d.o.o.

Ilustracije: shutterstock.com

